HORESTA Arbejdsgivers vedtægter, pr. 11. november 2026

KAPITEL 1: FORENINGENS NAVN OG FORMÅL

§ 1 Navn og hjemsted
§ 2 Begreb og formål
§ 2a Begrænsning af medlemsforpligtelser i overgangsperioden

KAPITEL 2: MEDLEMSKAB

§ 3 Optagelse af medlemsvirksomheder
§ 4 Medlemsvirksomhedens forhold til HORESTA Arbejdsgiver

KAPITEL 3: KONTINGENT OG BIDRAG TIL FAGLIG HJÆLPEFOND

§ 5 Kontingent
§ 5a Bidrag til HORESTA Arbejdsgivers Hjælpefond
§ 6 Ekstrakontingent

KAPITEL 4: MEDLEMSKABETS OPHØR

§ 7 Udmeldelse og ophør

KAPITEL 5: ORGANISATIONENS STRUKTUR

§ 8 HORESTA Arbejdsgivers centrale organer
§ 9 HORESTA Arbejdsgivers repræsentantskab
§ 10 Repræsentantskabets kompetence
§ 11 Repræsentantskabets møder og afstemninger
§ 12 HORESTA Arbejdsgivers bestyrelse
§ 13 Bestyrelsens kompetence og ansvar
§ 14 Formandens og næstformandens kompetence
§ 15 Administrationen
§ 16 Gruppeforeninger
§ 17 Regionsforeninger

KAPITEL 6: OVERENSKOMSTFORHOLD M.V.

§ 18 Indgåelse og opsigelse af overenskomster
§ 19 Medlemmernes pligt i konfliktsituationer mm.

KAPITEL 7: ØKONOMI, REGNSKAB OG TEGNINGSREGLER

§ 20 HORESTA Arbejdsgivers regnskabsår
§ 21 Formueanbringelse
§ 22 Revision
§ 23 Tegningsregler

KAPITEL 8: EKSKLUSION OG VOLDGIFT

§ 24 Eksklusion og voldgift

KAPITEL 9: HORESTA ARBEJDSGIVERS OPLØSNING

§ 25 HORESTA Arbejdsgivers opløsning
§ 26 Ikrafttræden

KAPITEL 1
FORENINGENS NAVN OG FORMÅL

§ 1 Navn og hjemsted

Stk. 1
Foreningens navn er HORESTA Arbejdsgiver.
HORESTA Arbejdsgivers hjemsted og værneting er Frederiksberg.

§ 2 Begreb og formål

Stk. 1
HORESTA Arbejdsgiver er selvstændigt medlem af Dansk Arbejdsgiverforening, eller medlem via en i Dansk Arbejdsgiverforening optaget medlemsorganisation. HORESTA Arbejdsgiver og medlemmerne af HORESTA Arbejdsgiver respekterer vedtægterne for Dansk Arbejdsgiverforening og bestemmelser fastsat i henhold hertil.

HORESTA Arbejdsgiver er tillige medlem af Dansk Erhverv Arbejdsgiver. Medlemmer af HORESTA Arbejdsgiver er ved deres medlemskab af HORESTA Arbejdsgiver tillige medlemmer af Dansk Erhverv Arbejdsgiver og dermed af Dansk Erhverv og er forpligtet til at respektere Dansk Erhverv Arbejdsgivers og Dansk Erhvervs vedtægter og bestemmelser fastsat i henhold hertil, samt Dansk Erhverv Arbejdsgivers og Dansk Erhvervs øvrige for medlemmerne gældende retningslinjer og forskrifter.

Stk. 2
HORESTA Arbejdsgiver har til formål i koordination med HORESTA såvel nationalt som internationalt at:

A. Medvirke til, at arbejdsgiverne ved godt sammenhold og fælles optræden varetager fælles interesser i alle spørgsmål om løn- og arbejdsforhold, herunder at søge tvistigheder mellem arbejdsgivere og medarbejdere afgjort på fredelig måde uden arbejdsstandsning.

B. Yde økonomisk støtte i henhold til DA's vedtægter under eventuelle konflikter.

C. Varetage medlemsvirksomhedernes arbejdsgiverrelaterede uddannelsespolitiske og arbejdsmiljømæssige interesser.

§ 2a Begrænsning af medlemsforpligtelser i overgangsperioden

Uanset § 2, stk. 1, kan medlemmer af HORESTA Arbejdsgiver, der var medlem pr. 11. november 2026, ikke i medfør af deres medlemskab af Dansk Erhverv Arbejdsgiver eller Dansk Erhverv forpligtes ud over, hvad der følger af HORESTA Arbejdsgivers og Dansk Arbejdsgiverforenings vedtægter, hvis de senest den 31. december 2026 har meldt sig ud af HORESTA Arbejdsgiver.

KAPITEL 2
MEDLEMSKAB

§ 3 Optagelse af medlemsvirksomheder

Stk. 1
Som medlem kan optages medlemmer af HORESTA. Bestyrelsen kan dispensere herfra.

Stk. 2
Anmodning om optagelse sker ved indsendelse af særlig optagelsesbegæring. Bestyrelsen har den endelige afgørelse af, hvorvidt en ansøgning om medlemskab kan imødekommes.

Stk. 3
Ved nærværende vedtægter bemyndiger medlemmerne af HORESTA Arbejdsgiver bestyrelsen i HORESTA Arbejdsgiver til på medlemmernes vegne at foretage indmeldelse i Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Dansk Erhverv.

Stk. 4
Medlemmer, der efter 11. november 2026 bliver optaget i HORESTA Arbejdsgiver, samtykker ved deres indmeldelse i HORESTA Arbejdsgiver til samtidig at blive indmeldt som medlemmer af Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Dansk Erhverv.

Stk. 5
Udmeldelse af HORESTA Arbejdsgiver medfører samtidig udmeldelse af Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Dansk Erhverv, medmindre medlemmet specifikt meddeler, at udmeldelse alene skal ske med virkning for HORESTA Arbejdsgiver.

Stk. 6
Såfremt HORESTA Arbejdsgivers bestyrelse med repræsentantskabets godkendelse giver meddelelse om HORESTA Arbejdsgivers udmeldelse af Dansk Erhverv Arbejdsgiver senest 3 år efter det tidspunkt, hvor HORESTA Arbejdsgivers indmeldelse i Dansk Erhverv Arbejdsgiver fik virkning, ophører samtlige HORESTA Arbejdsgivers medlemmers medlemskab af Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Dansk Erhverv automatisk med virkning fra HORESTA Arbejdsgivers udtrædelsesdato, medmindre det enkelte medlem inden 4 uger skriftligt meddeler Dansk Erhverv Arbejdsgiver, at det ønsker at opretholde sit individuelle medlemskab.

§ 4 Medlemsvirksomhedens forhold til HORESTA Arbejdsgiver

Stk. 1
Medlemsforholdet til HORESTA Arbejdsgiver omfatter samtlige medlemsvirksomhedens aktiviteter og medarbejdere samt eventuelle hermed koncernforbundne danske selskaber og virksomheder inden for erhvervet, medmindre bestyrelsen dispenserer herfra.

Stk. 2
Medlemsvirksomheden placeres i den region, hvor virksomheden er beliggende, og medlemsvirksomheden kan endvidere være medlem af en eller flere gruppeforeninger under HORESTA Arbejdsgiver. Medlemskab af regionsforeninger og gruppeforeninger reguleres af de respektive vedtægter herfor.

Stk. 3
Medlemsvirksomheden har pligt til:

A. at overholde indgåede overenskomster og øvrige afgørelser truffet af kompetente organer.

B. omhyggeligt og uden forsinkelse at besvare og indsende henvendelser fra HORESTA Arbejdsgiver og Dansk Arbejdsgiverforening vedrørende statistiske undersøgelser og andre arbejdsmarkedsforhold.

C. at indberette alle uoverensstemmelser (arbejdsnedlæggelser samt eventuelle krav om overenskomster mv.) med modstående organisationer samt at medvirke til stridighedernes bilæggelse.

Stk. 4
Medlemsvirksomheden kan rekvirere bistand i enhver arbejdsretlig tvist, ligesom medlemmerne kan modtage ydelser indenfor det til enhver tid fastlagte servicekoncept i HORESTA Arbejdsgiver.

Stk. 5
Medlemsvirksomhederne er ubetinget forpligtet til at efterkomme afgørelser truffet af kompetente organer, herunder mæglingsafgørelser og afgørelser ved organisationsforhandling, faglig voldgift eller ved Arbejdsretten.

Stk. 6
Alle medlemsvirksomheder er ved anvendelse af HORESTA Arbejdsgivers / HORESTAs navn, logo mv. forpligtet til at anvende disse efter gældende retningslinjer.

KAPITEL 3
KONTINGENT OG BIDRAG TIL FAGLIG HJÆLPEFOND

§ 5 Kontingent

Stk. 1
Opkrævning af kontingent foretages kvartalsvis af Dansk Erhverv Arbejdsgiver eller af HORESTA Arbejdsgiver efter bestyrelsens nærmere bestemmelse. Indbetalt kontingent afregnes af HORESTA i medfør af § 7, stk. 2, i HORESTAs vedtægter, og bestemmelserne i Dansk Arbejdsgiverforenings vedtægter.
Kontingent til HORESTA Arbejdsgiver svares som udgangspunkt fra og med det kvartal, hvori optagelsen finder sted. Afvigelser fra udgangspunktet forudsætter godkendelse af formandskabet.

Stk. 2
Kontingentets størrelse beregnes, fastsættes og reguleres i henhold til HORESTA Arbejdsgivers særlige kontingentregulativ. Kontingentregulativet skal godkendes af HORESTA Arbejdsgivers repræsentantskab.

Stk. 3
Ved indmeldelse i HORESTA Arbejdsgiver betales et engangsbeløb som hjælpefondsbidrag til HORESTA Arbejdsgiver. Beløbsstørrelsen fastsættes af repræsentantskabet.

Stk. 4
Kontingent til HORESTA Arbejdsgiver og Dansk Erhverv Arbejdsgiver opkræves fra det tidspunkt, hvor HORESTA Arbejdsgivers indmeldelse i Dansk Erhverv Arbejdsgiver får virkning, i henhold til Dansk Erhverv Arbejdsgivers kontingentregulativ. Indtil denne dato opkræves kontingent i henhold til HORESTA Arbejdsgivers hidtil gældende kontingentregulativ. Dobbeltmedlemskabet af HORESTA Arbejdsgiver og Dansk Erhverv Arbejdsgiver medfører på intet tidspunkt betaling af dobbeltkontingent. Der opkræves ét samlet kontingent.

Stk. 5
Medlemmer af HORESTA Arbejdsgiver er ved deres medlemskab af Dansk Erhverv Arbejdsgiver tillige medlemmer af Dansk Erhverv Arbejdsgivers Hjælpefond og forpligtet af dennes vedtægter, jf. § 3.6 i Dansk Erhverv Arbejdsgivers vedtægter.

§ 5a Bidrag til HORESTA Arbejdsgivers Hjælpefond

Stk. 1
Udover kontingentet, eller til opkrævning sammen med kontingentet, kan medlemmerne af HORESTA Arbejdsgiverforening afkræves et særskilt hjælpefondsbidrag. Bidragets størrelse fastsættes af repræsentantskabet.

§ 6 Ekstrakontingent

Stk. 1
Under ekstraordinære forhold, herunder hvis HORESTA Arbejdsgiverforening måtte blive påført særlige ekstraudgifter, kan HORESTA Arbejdsgivers repræsentantskab med bindende virkning for alle medlemsvirksomheder udskrive et ekstrakontingent.

KAPITEL 4
MEDLEMSKABETS OPHØR

§ 7 Udmeldelse og ophør

Stk. 1
Medlemsvirksomheders udmeldelse af HORESTA Arbejdsgiver kan kun ske med 6 måneders varsel til en 1. juli.
Udmeldelse skal ske skriftligt. Ingen udmeldelse kan ske under arbejdskonflikt, og ej heller kan udmeldelse finde sted, før der er hengået mindst 2 år, efter at medlemsvirksomheden har modtaget understøttelse fra HORESTA Arbejdsgivers Hjælpefond eller Dansk Arbejdsgiverforenings reservefond.

Såfremt et medlem ønsker udmeldelse i forbindelse med overflytning til en anden medlemsorganisation under Dansk Arbejdsgiverforening, kan dette ske med et skriftligt varsel, som højst kan udgøre 6 måneder til udgangen af et kvartal. Dette varsel kan dog forlænges af bestyrelsen med indtil yderligere 6 måneder i tilfælde, at medlemsvirksomheden har modtaget understøttelse fra HORESTA Arbejdsgivers hjælpefond eller Dansk Arbejdsgiverforenings reservefond.

Stk. 2
Såfremt en medlemsvirksomhed afhændes, er overdrageren forpligtet til både at oplyse erhververen om medlemskabet af HORESTA Arbejdsgiver og HORESTA Arbejdsgiver om afhændelsen.

Stk. 3
Et medlemskab ophører på HORESTA Arbejdsgivers foranledning uden iagttagelse af ovennævnte tidsfrister ved udgangen af det kalenderkvartal, hvor betingelserne for at være medlem af HORESTA Arbejdsgiver eller Dansk Erhverv Arbejdsgiver ikke længere er til stede. HORESTA Arbejdsgiver og Dansk Erhverv Arbejdsgiver kan kræve behørig dokumentation for, at betingelserne fortsat er til stede.

Stk. 4
Tages en virksomhed under konkursbehandling eller træder en virksomhed i betalingsstandsning, ophører medlemskabet ved konkursdekretets afsigelse eller på datoen for indledning af betalingsstandsning, med mindre konkursboet eller den tilsynsførende med betalingsstandsningen skriftligt meddeler, at medlemskabet opretholdes.

Ved likvidation ophører medlemskabet ved likvidationens afslutning, jævnfør dog stk. 2. Såfremt indehaveren af en personligt ejet virksomhed afgår ved døden, ophører medlemskabet ved dødsdagen, med mindre dødsboet indenfor 3 måneder skriftligt meddeler, at dødsboet ønsker at indtræde i medlemskabet.

Stk. 5
Ved enhver udmeldelse eller ophør af medlemskabet i HORESTA Arbejdsgiver er virksomheden forpligtet til straks at ophøre med at bruge HORESTA Arbejdsgivers navne og logo, herunder materiale, der indeholder HORESTA Arbejdsgivers navne eller henvisninger hertil.

Stk. 6
Såfremt en medlemsvirksomhed fusionerer eller fissionerer, fortsættes medlemskabet for den/de fortsættende virksomheder.

Stk. 7
Et medlems medlemskab af HORESTA Arbejdsgiver ophører automatisk, hvis medlemmets medlemskab af Dansk Erhverv Arbejdsgiver ophører, uanset af hvilken grund, medmindre ophøret skyldes HORESTA Arbejdsgivers udmeldelse af Dansk Erhverv Arbejdsgiver efter § 3, stk. 6.

KAPITEL 5
ORGANISATIONENS STRUKTUR

§ 8 HORESTA Arbejdsgivers centrale organer

HORESTA Arbejdsgivers centrale organer er:

A. Repræsentantskabet
B. Bestyrelsen

§ 9 HORESTA Arbejdsgivers repræsentantskab

Stk. 1
HORESTA Arbejdsgivers repræsentantskab, som er øverste organ, består af:

A. Bestyrelsen.

B. I alt 20 repræsentanter blandt formændene for gruppeforeninger og ansvarlige ledere el.lign. for kontingentbetalende enheder (enkeltmedlemmer), hvor der tildeles/tilbydes plads på baggrund af størrelsen af kontingentrepræsentationen i foregående kalenderår.

C. Regionsformændene, som jævnfør stk. 2 tillige kan medtage sin næstformand eller andet regionsbestyrelsesmedlem fra regionsforeningen.

D. Vælges et bestyrelsesmedlem blandt repræsentantskabets medlemmer, skal dennes suppleant indtræde i repræsentantskabet.

E. Repræsentantskabet kan efter indstilling fra bestyrelsen vælge at udvide repræsentantskabet; herunder at se bort fra kontingentstørrelse for en periode på op til 2 år.

Stk. 2
Gruppe- og regionsforeningernes næstformænd er suppleanter for de respektive formænd i repræsentantskabet. Regionsforeningerne har ret til at give fremmøde med to repræsentanter. Det påhviler repræsentantskabsmedlemmerne ved forfald at give eventuel suppleant meddelelse om deltagelse i repræsentantskabsmødet.

Stk. 3
Repræsentanter fra medlemsvirksomheder som ikke repræsenterer lønsum, der er omfattet af HORESTA Arbejdsgivers overenskomstområde, kan ikke sidde i repræsentantskabet. For sådanne repræsentantskabsmedlemmer, gælder samme 4 måneders frist som for personer, som er udpeget til tillidshverv, jf. § 10, stk. 5. Har den pågældende ikke indenfor denne frist erhvervet ny lønsum, der er omfattet af hovedoverenskomstforpligtelse, udtræder den pågældende af repræsentantskabet.

Stk. 4
I repræsentantskabsmødet deltager uden stemmeret de medarbejdere og gæster, som formandskabet jævnfør § 12 stk. 2, finder fornødent.

§ 10 Repræsentantskabets kompetence

Stk. 1
Repræsentantskabet skal udforme HORESTA Arbejdsgivers målsætninger og politik i alle vigtige arbejdsgiveranliggender, som dog vil blive varetaget af Dansk Erhverv Arbejdsgiver så længe HORESTA Arbejdsgiver er medlem af Dansk Erhverv Arbejdsgiver.

Stk. 2
Repræsentantskabet godkender HORESTA Arbejdsgivers årlige budget og regnskab.

Stk. 3
Repræsentantskabet vælger HORESTA Arbejdsgivers formand samt medlemmer til bestyrelsen, jf. bestemmelserne herom i § 12.

Stk. 4
På andet repræsentantskabsmøde i ulige år gennemgås samtlige relevante udvalg, øvrige bestyrelser, kommissioner, institutioner m.v. med henblik på udpegning af den fremtidige repræsentation såvel internt som eksternt.

Stk. 5
Personer, som er udpeget til tillidshverv, men som i udpegningsperioden pga. af ophør med virksomhedsdrift eller af andre grunde ikke længere opfylder de betingelser, som lå til grund for udpegningen, skal trække sig fra det pågældende tillidshverv efter senest 4 måneder.

Stk. 6
Ændringsforslag til HORESTA Arbejdsgivers vedtægter skal behandles af og godkendes i repræsentantskabet. Godkendelse af vedtægtsændringer fordrer minimum 2/3 kontingentvægtet flertal.

§ 11 Repræsentantskabets møder og afstemninger

Stk. 1
Repræsentantskabet holder ordinært møde 1 gang om året i andet kvartal. Ethvert møde indkaldes skriftligt og med mindst 8 dages varsel med angivelse af dagsorden, idet bemærkes, at mødedato og mødested meddeles senest 30 dage før mødets afholdelse. Bestyrelsen kan beslutte, at repræsentantskabsmøder skal afholdes elektronisk.

Stk. 2
Sager, som skal forelægges for repræsentantskabet sendes til bestyrelsen, således at de er administrationen i hænde senest 14 dage forud for mødets afholdelse.

Stk. 3
Ekstraordinært repræsentantskabsmøde skal afholdes, når 6 af repræsentantskabets medlemmer eller et flertal i bestyrelsen med angivelse af dagsorden og mindst 30 dages varsel kræver det.

Stk. 4
Repræsentantskabets møder ledes af HORESTA Arbejdsgivers formand eller i dennes fravær af næstformanden. Dog ledes personvalg af en af repræsentantskabet valgt dirigent.

Stk. 5
Hvert medlem af repræsentantskabet råder ved afstemning over én stemme. Ved valg af formand samt øvrig bestyrelse og for så vidt angår godkendelse af vedtægtsændringer og behandling af de til vedtægterne knyttede regulativer foretages dog afstemning på baggrund af kontingentvægt, jævnfør § 11, stk. 6. Ethvert medlem af repræsentantskabet kan kræve kontingentvægtet afstemning i alle spørgsmål. Herudover henvises til særskilt valgregulativ.

Stk. 6
Repræsentantskabet tildeles kontingentvægtede stemmer efter følgende retningslinjer:

A. Gruppeforeningsformændene tildeles per januar måned 1 stemme pr. påbegyndt 1000 kr. pålignet kontingent til gruppeforeningens tællende medlemmer i foregående regnskabsår.

B. Repræsentantskabsmedlemmerne fra enkeltvirksomheder/kontingentbetalende enheder tildeles per januar måned 1 stemme pr. påbegyndt 1000 kr. pålignet kontingent til virksomheden i foregående regnskabsår.

C. Regionsformændene tildeles per januar måned 1 stemme pr. påbegyndt 1000 kr. pålignet kontingent (foregående kalenderår) til de medlemsvirksomheder i pågældende region, hvis stemmer ikke allerede er i anvendelse, jævnfør ovenfor. Den enkelte virksomhed kan dog ved meddelelse til bestyrelsen i et kalenderår undlade at tildele regionsforeningen sine stemmer fra og med næstkommende kalenderår.

Repræsentantskabet orienteres i januar måned om stemmefordelingen blandt repræsentantskabets medlemmer.

Stk. 7
For at afstemninger skal være gyldige skal 50 procent af repræsentantskabets stemmevægt være repræsenteret på mødet.

§ 12 HORESTA Arbejdsgivers bestyrelse

Stk. 1
HORESTA Arbejdsgivers bestyrelse består af:

- Formanden for HORESTA Arbejdsgiver
- Næstformanden for HORESTA Arbejdsgiver samt
- Indtil 4 øvrige bestyrelsesmedlemmer, jævnfør § 12 stk. 2.
- Bestyrelsen kan supplere sig ved at indsætte observatører.

Repræsentanter fra medlemsvirksomheder, som ikke repræsenterer lønsum, der er omfattet af HORESTA Arbejdsgivers overenskomstområde, er ikke valgbare til bestyrelsen. For sådanne bestyrelsesmedlemmer, gælder samme 4 måneders frist som for personer, som er udpeget til tillidshverv, jf. § 10, stk. 5. Har den pågældende ikke indenfor denne frist erhvervet ny lønsum, der er omfattet af hovedoverenskomstforpligtelse, udtræder den pågældende af bestyrelsen. Bestyrelsen fungerer herefter med det tilbageværende antal bestyrelsesmedlemmer frem til næste ordinære valg til bestyrelsen.

Stk. 2
Repræsentantskabet vælger på første ordinære møde i ulige år HORESTA Arbejdsgivers formand samt to øvrige bestyrelsesmedlemmer. Repræsentantskabet vælger på første møde i lige år tre menige bestyrelsesmedlemmer. Samtlige valg er for en 2-årig periode.
Formanden og næstformanden udgør HORESTA Arbejdsgivers formandskab.

Stk. 3
Ved sammensætningen af bestyrelsen skal det tilstræbes, at bestyrelsen er repræsentativ i forhold til medlemskredsens sammensætning.

Stk. 4
Bestyrelsen konstituerer sig med den af repræsentantskabet valgte formand samt en næstformand. Som led i konstitueringen udpeger bestyrelsen det menige medlem af bestyrelsen, som skal indtræde i HORESTAs bestyrelse sammen HORESTA Arbejdsgivers formand og næstformand. Bestyrelsen udpeger på det konstituerende møde også formanden for Uddannelsesudvalget samt Uddannelsesudvalgets øvrige medlemmer.

§ 13 Bestyrelsens kompetence og ansvar

Stk. 1
Bestyrelsen har ansvaret for foreningens ledelse og overenskomstforhold og varetager medlemmernes interesser i alle relevante anliggender. Bestyrelsen har i forbindelse med indgåelse og fornyelse af overenskomster adgang til at nedsætte forhandlingsudvalg. Bestyrelsen nedsætter et fast uddannelsesudvalg og udpeger formanden for udvalget. Bestyrelsen fastlægger selv sin forretningsorden.

Stk. 2
Bestyrelsen kan, til erstatning for repræsentanter, som må trække sig fra HORESTA Arbejdsgivertillidshverv udpege en anden repræsentant til at varetage hvervet. Yderligere kan bestyrelsen til varetagelse af nye tillidshverv udpege en foreløbig repræsentant for HORESTA Arbejdsgiver.

Stk. 3
Alle afstemninger i bestyrelsen afgøres ved almindelig stemmeflerhed. Intet bestyrelsesmedlem kan have mere end én stemme, dog er formandens stemme udslagsgivende i tilfælde af stemmelighed.

§ 14 Formandens og næstformandens kompetence

Stk. 1
Formanden repræsenterer HORESTA Arbejdsgiver overfor offentlige myndigheder og presse. Formandskabet repræsenterer erhvervets arbejdsgiverinteresser over for fagbevægelsen. Formanden har overfor den øvrige bestyrelse det overordnede ansvar for administrationen og skal føre tilsyn med, at HORESTA Arbejdsgivers vedtægter overholdes.

Stk. 2
Næstformanden overtager formandens funktion og beføjelser, når formanden har forfald.

§ 15 Administrationen

Stk. 1
Den daglige ledelse varetages af bestyrelsen eller af den, bestyrelsen bemyndiger hertil.

§ 16 Gruppeforeninger

Stk. 1
Repræsentantskabet godkender etablering af gruppeforeninger, der består af medlemsvirksomheder, som samles om særlige interesser.

Stk. 2
Vedtægter og vedtægtsændringer godkendes af repræsentantskabet.

Stk. 3
Ved opgørelsen af gruppeforeningernes kontingentrepræsentation medregnes den enkelte medlemsvirksomhed til gruppeforeningerne med den stemmeandel, som den har tildelt gruppeforeningen. En medlemsvirksomhed kan i et kalenderår skriftligt give meddelelse om ønske om at ændre sine stemmeandelsforhold med virkning pr. førstkommende første januar.

§ 17 Regionsforeninger

Stk. 1
Der skal i geografisk afgrænsede områder svarende til den officielle regionale struktur, dannes regionsforeninger af HORESTA Arbejdsgivers medlemsvirksomheder. Vedtægter og vedtægtsændringer godkendes af repræsentantskabet. Der kan i ét givent geografisk område kun oprettes én regionsforening.

Stk. 2
Regionsforeningen ledes af en bestyrelse, der vælges for en 2-årig periode på regionsforeningens generalforsamling. Bestyrelsen består af mindst 3 og højst 7 medlemmer. Formanden og næstformanden vælges særskilt. Ved valg stemmer hver fremmødt medlemsvirksomhed med 1 stemme.

Stk. 3
For hver medlemsvirksomhed i regionen kan HORESTA Arbejdsgiver bidrage med et årligt beløb, der fastsættes af repræsentantskabet. Bidraget betaler de nødvendige udgifter for regionsforeningens primære drift og administreres så længe HORESTA Arbejdsgiver er medlem af Dansk Erhverv Arbejdsgiver af Dansk Erhverv Arbejdsgiver.

KAPITEL 6
OVERENSKOMSTFORHOLD M.V.

§ 18 Indgåelse og opsigelse af overenskomster

Ingen medlemsvirksomhed kan indgå eller opsige kollektive overenskomster, særoverenskomst eller tillægsaftaler uden bestyrelsens godkendelse.

Stk. 2
Dansk Erhverv Arbejdsgiver varetager på HORESTA Arbejdsgivers vegne driften og forhandlingen af de kollektive overenskomster, som HORESTA Arbejdsgiver er part i. HORESTA Arbejdsgiver forbliver part i de kollektive overenskomster, som foreningen er part i på indmeldelsestidspunktet, idet overenskomstejerskabet samt forpligtelsen til at underskrive overenskomsterne overgår til Dansk Erhverv Arbejdsgiver i overensstemmelse med Dansk Arbejdsgiverforenings vedtægter. Der gælder særlige forhold fsva. HK-overenskomsten indgået mellem HORESTA Arbejdsgiver og HK Privat.

§ 19 Medlemmernes pligt i konfliktsituationer mm.

Stk. 1
Medlemsvirksomhederne er i ethvert spørgsmål af overenskomstmæssig karakter og i enhver konfliktsituation ubetinget forpligtet til af følge de påbud eller forbud, som bestyrelsen måtte vedtage at give.

Stk. 2
Medlemsvirksomhederne er forpligtede til omgående at give HORESTA Arbejdsgiver og Dansk Erhverv Arbejdsgiver meddelelse, dersom der udbryder strejke inden for en eller flere medlemsvirksomheder. Ligeledes er medlemmerne under enhver konfliktsituation forpligtet til at stå sammen og på ingen måde modvirke de foranstaltninger, der af HORESTA Arbejdsgiver og Dansk Erhverv Arbejdsgiver måtte være iværksat under konflikten.

Stk. 3
Ingen medlemsvirksomheder inden for konfliktområdet må i tilfælde af lockout beskæftige organiserede medarbejdere inden for den pågældende kategori, så længe konflikten er løbende. Dette gælder også, selvom de pågældende medlemsvirksomheder ikke er omfattet af pågældende overenskomst(er).

Stk. 4
Medlemsvirksomhederne er i tilfælde af strejke eller lockout forpligtet til at indsende navnelister over de strejkende eller lockoutede arbejdere til HORESTA Arbejdsgiver og Dansk Erhverv Arbejdsgiver, såfremt bestyrelsen eller Dansk Erhverv Arbejdsgiver fremsætter begæring herom. Under en konfliktsituation omfattet af denne paragraf koordinerer HORESTA Arbejdsgiver med Dansk Erhverv Arbejdsgiver i overensstemmelse med Dansk Arbejdsgiverforenings vedtægter.

Stk. 5
Der vil i ganske særlige tilfælde kunne dispenseres fra denne paragraf, især hvis det drejer sig om virksomheder, som ifølge offentlig bestemmelse ikke kan deltage i lockout eller strejke.

Stk. 6
Der henvises i øvrigt til bestemmelserne i Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Dansk Arbejdsgiverforenings vedtægter.

KAPITEL 7
ØKONOMI, REGNSKAB OG TEGNINGSREGLER

§ 20 HORESTA Arbejdsgivers regnskabsår
HORESTA Arbejdsgivers regnskabsår er kalenderåret.

§ 21 Formueanbringelse
HORESTA Arbejdsgivers midler skal anbringes i pengeinstitutter, værdipapirer eller fast ejendom. Beslutning om køb og salg af fast ejendom træffes af repræsentantskabet.

§ 22 Revision
HORESTA Arbejdsgivers regnskab revideres af en statsautoriseret eller registreret revisor, der vælges af repræsentantskabet.

§ 23 Tegningsregler

Stk. 1
HORESTA Arbejdsgiver tegnes af bestyrelsesformanden. Økonomiske dispositioner, der foretages som led i den daglige drift, foretages af den, bestyrelsen bemyndiger hertil. Ved optagelse af lån eller indgåelse af aftale om kreditfaciliteter, der skal anvendes til brug for foreningens daglige drift, tegnes HORESTA Arbejdsgiver af bestyrelsesformanden.

Stk. 2.
Formanden kan i forening med to bestyrelsesmedlemmer meddele andre end de i stk. 1, nævnte personer fuldmagt til at disponere som nævnt i stk. 1.

Stk. 3.
Ved køb, salg eller pantsætning af fast ejendom samt ved øvrige dispositioner, der ligger ud over foreningens normale daglige drift, tegnes HORESTA Arbejdsgiver af formanden i forening med to bestyrelsesmedlemmer.

KAPITEL 8
EKSKLUSION OG VOLDGIFT

§ 24 Eksklusion og voldgift

Stk. 1
Såfremt en medlemsvirksomhed eller medlemssammenslutning overtræder HORESTA Arbejdsgivers vedtægter, handler imod en af HORESTA Arbejdsgivers repræsentantskab eller bestyrelse bekendtgjort lovligt truffet beslutning, modarbejder HORESTA Arbejdsgivers formål og interesser eller i øvrigt gør sig skyldig i brud på det kollegiale samarbejde, kan det medføre fratagelse af tillidserhverv og/eller eksklusion.

Stk. 2
Såfremt en medlemsvirksomhed eller medlemssammenslutning ønsker, at der indledes sag om fratagelse af tillidserhverv, eksklusion og/eller voldgift, indbringes spørgsmålet for bestyrelsen med henblik på at sagen rejses af repræsentantskabet. Dansk Erhverv Arbejdsgiver orienteres forudgående om en eventuel eksklusionssag, i det omfang eksklusionen tillige vil berøre medlemmets medlemskab af Dansk Erhverv Arbejdsgiver.

Stk. 3
Enhver tvist, som måtte opstå i forbindelse med fortolkningen af disse vedtægter eller andre bestemmelser, som følger af disse vedtægter, herunder tvister vedrørende vedtægternes eksistens eller gyldighed, skal afgøres ved voldgift ved Voldgiftsinstituttet efter de af Voldgiftsinstituttet vedtagne regler herom, som er gældende ved voldgiftssagens anlæg.

KAPITEL 9
HORESTA ARBEJDSGIVERS OPLØSNING

§ 25 HORESTA Arbejdsgivers opløsning

Stk. 1
Beslutning om opløsning af HORESTA Arbejdsgiver træffes på baggrund af én skriftlig urafstemning. Beslutningen skal for at være gyldige tiltrædes af mindst 3/4 af de afgivne kontingentvægtede stemmer. For at sætte en sådan urafstemning om HORESTA Arbejdsgivers opløsning i værk skal der være 2/3 kontingentvægtet stemmeflerhed herfor i repræsentantskabet.

Stk. 2
En beslutning om opløsning har kun gyldighed, såfremt repræsentantskabet forinden har truffet bestemmelse om anvendelse af HORESTA Arbejdsgivers formue og om legatformuens administration, samt nedsat et likvidationsudvalg for opfyldelse og afvikling af de HORESTA påhvilende forpligtelser. Såfremt HORESTA Arbejdsgiver opløses, mens HORESTA Arbejdsgiver er medlem af Dansk Erhverv Arbejdsgiver, kan HORESTA Arbejdsgivers formue ikke tilfalde medlemmer, der ikke var medlem af HORESTA Arbejdsgiver pr. 11. november 2026, medmindre medlemmet er koncernforbundet med et medlem, der var medlem af HORESTA pr. 11. november 2026. Ændring af denne § 25, stk. 2 kan kun ske med mindst 3/4 kontingentvægtet flertal.

§ 26 Ikrafttræden

Stk. 1
Således vedtaget til ikrafttrædelse den 11. november 2026 på HORESTA Arbejdsgivers ordinære repræsentantskabsmøde den 11. november 2026 i København.

Stk. 2
§ 13, stk. 4, er vedtaget til ikrafttrædelse på repræsentantskabsmødet den 24. maj 2011 på Egeskov slot.

Stk. 3
Disse vedtægter erstatter hidtil gældende vedtægter.